



## دولة ليبيا مجلس النواب الليبي ديوان مجلس النواب

### مداخلة حول تنفيذ مدونة السلوك لموظفي البرلمانات وأعضائها

- يأتي الاهتمام بمواثيق سلوك واخلاقيات الوظيفة كأحد مداخل تطوير الإدارة التي تؤدي إلي التجانس والتوافق الأخلاقي داخل الجهاز الإداري للمؤسسة فالنجاح الحقيقي يتوقف على الموظف ومدى كفاءته وقدرته على القيام بمسؤوليته وبالتالي العمل على أرساء معايير أخلاقية وقواعد ومبادئ أساسية لأداب الوظيفة العامة وقيم وثقافة مهنية عالية لدى الموظفين وتعزيز الالتزام بهذه المعايير وترسيخ أسس الممارسات الجيدة من خلال توعية الموظفين وتوجيههم نحو الاخلاقيات السليمة التي تحكم سير العمل والمنسجمة مع القوانين والأنظمة السارية وبيان واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية ودورهم في تحسين الأداء الوظيفي وتعزيز المصداقية في العمل .



- أن معايير الاخلاقيات والسلوك في المؤسسة البرلمانية تحددها مجموعة من الضوابط التي ينبغي أتباعها أثناء أداء العمل لتحسين صورة الموظف بشكل عام عن طريق أرساء مبادئ الانضباط والشفافية والنزاهة والموضوعية والكفاءة والولاء للوطن وقيادته والفعالية في سلوك الموظف وغرس مكارم الأخلاق والنأي بالنفس عن مواطن الشبهات التي قد تنال من كرامة الوظيفة وهيبتها وتعزز المساءلة حول الأداء الوظيفي والثقة والمصدقية لتوفير الخدمات بأعلى درجات الكفاءة والجودة وتوفير أداة قوية وفعالة للرقابة الذاتية الداخلية لزيادة الاحترام والتقدير .

**وفي هذا الصدد نستعرض ملخص مدونة السلوك والاخلاقيات المتعلقة بأعضاء مجلس النواب الليبي والتي تنفذ طبقاً للقانون رقم (4) لسنة 2014م حيث اعتمدت على تعزيز قيم الديمقراطية والمواطنة والمسؤولية النيابية حيث اشتملت على العديد من المبادئ الاساسية لممارسة العمل النيابي وكذلك الواجبات وضوابط السلوك أهمها :-**

- ايثار الصالح العام من حيث العمل لمصلحة الوطن والمواطنين وتقديم المصلحة العامة على اي مصلحة أخرى .

4-2



- **المسؤولية والالتزام** تجاه قراراتهم وتصريحاتهم ومواقفهم أمام المواطنين .

- **الأمانة والاستقامة** من خلال تمثل الأمة بكل أمانة والعمل على نبذ العنف والتحريض .

- **التقيد بالدستور** وخصوصا في الامور المتعلقة بحضور الجلسات العامة للمجلس وجلسات لجانته وانشطته والالتزام ببرامجهم الانتخابية التي انتخبوا من أجلها بما لا يتعارض مع الدستور والقوانين المعمول بها .

.....

من جهة أخرى فإن مدونة السلوك والاخلاقيات تنفذ على موظفي ديوان مجلس النواب بهدف ترسيخ القيم الاخلاقية وقيم المواطنة واحترام المسؤولية الوظيفية حيث تحدد المبادئ والواجبات وضوابط السلوك الوظيفي للموظفين وتصنع الأليات الكفيلة بالزامهم بأداء الوظيفة في الديوان للاتقاء بمستوي أدائهم واطمأن مهامهم وأعمالهم بمهنية وموضوعية .

4-3



حيث اشتملت المدونة على العديد من القيم العليا التي تضمن أداء الديوان لاختصاصاته ومهامه في المؤسسة التشريعية بوصفها أعلى سلطة في الدولة أهمها :-

- أن يعملوا لمصلحة الوطن والمواطنين ويؤثرون المصلحة العامة على أية مصالح سياسية أو جهوية أو قبيلة أو فئوية أو خاصة .

- الاستقلالية من حيث عدم الخضوع أو التبعية لتأثير الأشخاص الطبيعيين أو الاعتباريين وعدم ممارسة الأنشطة السياسية وعدم تفضيل فريق سياسي على آخر أو عضو من أعضائها أو الخوض في التجاذبات السياسية .

- الالتزام بكل سلوك يعزز الكفاءة والكفاية المهنية من حيث أداء العمل على أكمل وجه والالتزام بالمعايير المهنية والمحافظة على المظهر الذي يتناسب والاحترام الواجب لمجلس النواب .

عبدالله المصري الفضيل  
رئيس ديوان مجلس النواب الليبي